



济南力生体育用品有限公司

2022 年度社会责任报告

济南力生体育用品有限公司

2023 年 1 月发布



目录

一、综述	3
二、公司基本情况.....	3
三、劳动者权益	4
四、职业健康	6
五、安全保护	7
六、环境保护	8
七、持续改善	9

一、综述

济南力生体育用品有限公司贯彻落实国家有关政策精神，不断深化公司精神文明建设，努力践行社会主义核心价值观，积极倡导“公正、包容、责任、诚信”的价值取向，着力推进和谐企业，改善特色文化建设，以“负责任地做公民、负责任地做产品、负责任地做服务”为目标，积极参与和主动投入促进全社会诚信建设。

济南力生体育用品有限公司根据新形势的要求，在推进企业的持续发展过程中，不断深化物质文明和精神文明建设、不断加强济南力生体育用品有限公司的核心价值观建设，坚持履行企业“诚信责任”、“环保责任”等义务；积极促进社会就业，引导员工践行社会主义核心价值观，形成正确的世界观、人生观、价值观，规范员工文明行为，不断提升济南力生体育用品有限公司精神文明建设整体素质，培育建设一支具有社会公德、职业道德、家庭美德的员工高素质的员工队伍，力争为社会发展和济南力生体育用品有限公司的发展做出更大地贡献。

二、公司基本情况

力生体育创建于 2002 年，是集研发设计、生产服务于一体的运动健康解决方案服务商，是国家体育产业示范单位，高新技术企业，中国体育用品业联合会理事单位、全民健身器材专业委员会副主任委员单位，NSCC 国体认证企业。山东省“专精特新”企业，自主研发具有多项发明专利的智能健身器材多次荣获中国国际体育用品业联合会博览会金奖。

公司总占地面积 40310.6 平方米，拥有 3 个车间、一座办公楼。力生体育公司拥有近百台设备，包括日本安川弧焊机器人、光纤激光切割机、等离子切割机、便携式数控切割机等先进数控加工设备，年产能达 10 万套。

公司实现品牌建设、市场运营多赢战略。在国内建立了二十多家分公司，市场份额稳步提升，持续领跑山东市场。同时，逐步推行国际化品牌战略，业务涉及欧美等二十多个国家和地区。

一直以来，致力于推动全民健身事业和体育事业的发展，成立力生健身俱乐部，承接体育赛事、运动项目培训、社会体育指导员的管理等服务项目。公司与科研院校及多位健身专家深度合作，成立了技术中心，共同研发新产品和运动处方。拥有专利技术 60 余项。积极参与行业展会以及行业标准的制定，传播健身理念，释放健康正能量。

公司现为高新技术企业，先后荣获“2017-2020 年度全国群众体育先进单位”、“山东省专精特新中小企业”、“国家体育产业示范单位”、“2021 年第 39 届中国国际体育用品博览会室外智能健身器材金奖”称号。

未来，力生体育逐渐形成创新服务模式，以智慧健身为导向，不断开发智能科技健身产品，做到服务运营全球化，把力生品牌和市场做到全球。为人们健康发展助力。

三、劳动者权益

1、员工教育

济南力生体育用品有限公司以“团队健康发展，不断学习进步”作为企业文化和核心价值观。在刘伟董事长、张红建总经理领导的带领下，以公正、包容、责任、诚信的价值取向为指导，提升技术能力，发展运营能力，成为中国室内外体育器材制造行业的佼佼者。公司把扎实推进社会主义核心价值体系建设，深化开展精神文明和物质文明建设工作落实在员工教育上。公司制定了员工手册，每年开展社会公德、职业道德、文明素质教育，培育员工树立起正确的世界观、人生观、价值观，引导员工争做社会文明公民和赛菲合格员工。

2、劳动合同签订

正式职工劳动合同签订率 100%。凡我公司员工均在入职 30 天内与公司签订劳动合同，并到相关部门进行备案登记。

3、济南力生体育用品有限公司向社会公众承诺，不使用童工，也不安排未成年工从事禁忌劳动。我们在用人方面的实际工作中均按上述承诺予以兑现，现公司内无 18 岁以下从业人员。

4、济南力生体育用品有限公司没有发生在招聘、薪酬、福利、晋升等方面出现性别、种族、信仰、生理等方面的歧视情况。

5、工作时间

全体员工的工作时间，均为 8：00-12：00，13：30-17：30 八小时工作制。

6、员工休息及休假制度

济南力生体育用品有限公司严格按照国家法律法规，制定并执行员工休息及休假制度，员工享有法定节假日、双休日、带薪年假、婚假、产假、探亲假、丧假等假期。

当员工因个人情况、或突发事件时，履行必要的手续，公司给予病假、事假。

当员工发生工伤，或国家依有关法律认定的工伤事故时，或者当员工按照《职业病防治法规定》被诊断、鉴定为职业病时，公司按照国家或地方法律法规的要求，及时申报、配合调查。保障员工权益不受伤害。

7、社会保障实施情况

济南力生体育用品有限公司为员工缴纳城镇五险一金，缴费人数覆盖全员。每年 1 月，企业按照员工上年度平均工资调整社保缴费基数。近几年来，市区劳动和社会保障局对济南力生体育用品有限公司社会保

险缴费情况的抽查工作显示，济南力生体育用品有限公司缴费情况良好，员工的社会保险得到及时、足额缴纳。

8、其他福利

济南力生体育用品有限公司每天为全体员工提供丰盛的早餐和午餐（工作餐，如有延时加班或夜班等情况，公司还提供晚餐或夜宵），餐标在 15 元左右；为有需求的员工提供宿舍。逢重大节假日公司为员工发放节日礼品，特别是针对女职工发放三八妇女节礼品。

四、职业健康

济南力生体育用品有限公司一贯非常重视员工的生活质量的提高，并且更加重视员工的职业健康，把保障员工的身体健康放在工作的首位。在注重改善工作环境和配备相关设备、设施、防护用品的同时，为新入职员工免费安排一次入职体检，每年为员工免费安排一次健康普查，该普查针对不同的岗位结合自身行业特点，选择相应的检查项目。

2022 年济南力生体育用品有限公司在改善工作环境和配备相关设备、设施、防护用品投资达 30 余万元，全年安排人员体检 53 人次，体检费用达 6340 元，其中包含国际知名体检机构的检查项目，也包括具有职业卫生体检资质的体检机构的专业检查项目。力争做到最大限度的保障员工的身体健康，使员工工作开心、生活幸福。

五、安全保护

济南力生体育用品有限公司 2022 年安全工作将继续深入贯彻落实科学发展观，和政府十四五规划精神要求，以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针为指导，坚持“安全发展、系统管理、注重风险”的安全生产理念，在济南力生体育用品有限公司安全管理一体化平台下全面开展安全生产制度、机制和体制建设。

1) 落实安全责任，完善安全管理体制

公司将落实安全责任，完善安全管理体制作为安全抓手，实施各部门领导负责制。

2) 加强安全监管，提升安全管理能力

生产现场指定专人负责安全管理工作，并安排人员到相关机构参加专业培训，提高安全管理人员的工作技能。公司组织并建立了拥有 10 名队员的义务消防队，应对防火等工作。2022 年，济南力生体育用品有限公司安全巡检发现安全隐患 48 件，仅短短的一个月时间就已经整改了 16 件。

3) 危险品存放

公司对危险品存放有严格规范的制度，各部门按要求严格实行。针对关键部门，进行培训和考核，发动全员进行危险源识别和风险认知，明确各岗位、各班组、各车间的危险源控制重点，加强过程监控。

公司各相关部门按规定要求，加强对特种设备、危险化学品管理，以及高风险作业的控制。

4) 安全事故通报制度

《济南力生体育用品有限公司职工伤亡事故管理制度》，明确规定：

伤亡事故的报告、统计、调查和处理工作应当按照实事求是和“四不放过（事故原因分析不清不放过、事故责任者和群众没有受到教育不放过、没有采取防止事故再次发生的预防措施不放过、事故责任者没有受到考核不放过）”的原则，及时、准确地查清事故原因，查明事故性质和责任，总结事故教训，提出整改措施，并对事故责任者提出处理意见。

2022 年济南力生体育用品有限公司，因本厂员工引起的重大设备事故和一般设备事故发生次数为 0。

六、环境保护

作为国内知名的体育健身器材企业，公司一直视环保为己任，把创建绿色化工作为立业的根本。我公司已建立了《环境管理体系》，并通过了 ISO14001 环境管理体系认证。通过体系的运行来达到保护环境的目标，并在资源规划中对环保的投入有明确的规定。

2022 年公司在环境保护方面的投资：

1、投资 20 万元在购置数控切割设备、焊接机器人等智能化设备，生产效率提升 35%，节约原材料了 15%，单位产品节能 25%，有效地减少了有机气体向大气中的排放；

2、投资 2 余万元安装喷涂生产过程中产生冷凝水的回收装置，使生产中产生的冷凝水收集后重复利用，每年节约用水量 3000t，显著降低了新水的使用量及能耗。

七、持续改善

2022 年力生体育在劳动者权益、职业健康、劳动安全、环境保护等诸多社会责任方面做了大量务实的、富有成效的工作，取得了一定成绩，但社会责任履行状况仍存在很大差距，需进一步提高。为此，公司将在今后的经营管理中，进一步遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督，在进一步追求经济效益、保护员工利益的同时，进一步积极保护职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极从事环境保护、社区建设等公益事业，加强对员工社会责任的培训教育，尽企业应该尽到的社会责任，从而促进公司本身与全社会的协调、和谐、绿色发展。